

1.A.2. Jack, Tucker, Ian, Lilly and Henry all worked together on a business plan for their final year business course. They all had different feelings towards the work. **Match the story elements to the right concept.**

//

Jukka, Tuisku, Ilari, Lotta ja Heikki työskentelivät yhdessä liikesuunnitelman parissa viimeisen opiskeluvuoden liiketalouskurssilla. Heillä kaikilla oli erilaisia tuntemuksia koskien työtään. **Yhdistä tarinan elementit oikeaan käsitteeseen.**

Elementti / (Element)	Vastaus / (Answer)	Käsite / (Concept)
1. Jack put in much effort, because he did not want trouble from the others. // Jukka paneutui projektiin, koska ei halunnut ongelmia muiden suunnalta.	1.	A. Intrinsic motivation // Sisäinen motivaatio
2. Tucker wanted a good job after university. // Tuisku halusi hyvän työn yliopistolta lähdettyään.	2.	B. Instrumental orientation to work // Instrumentaalinen suhtautuminen työhön
3. Ian got a thrill from doing a job well. // Ilari nautti siitä, että tekee työtään hyvin.	3.	C. Introjection // Introjektio
4. Lilly did her job, because she wanted others to think she is smart. // Lotta hoiti työnsä, koska halusi muiden pitävän häntä älykkäänä.	4.	D. Identification // Identifikaatio
5. Henry was excited about learning something new. // Heikki oli innostunut, koska hän halusi oppia jotain uutta.	5.	E. Extrinsic motivation // Ulkoinen motivaatio

PART 1.B: Multiple-choice // OSIO 1.B: Monivalinnat

Circle the correct alternative. **Give your final solution on the answer sheet on the first page.** There's only one correct answer. **You'll get one point from each correct answer and lose half a point from every wrong answer.** If you don't answer a question, you'll get zero points from that question.

//

Ympyröi oikea vaihtoehto. **Merkitse lopullinen vastauksesi ensimmäisen sivun vastauslomakkeeseen.** Vain yksi vaihtoehto on oikein. **Oikeasta vastauksesta saa 1 pisteen ja väärästä menettää ½ pistettä.** Vastaamatta jättämällä et saa, etkä menetä pisteitä.

1.B.1: Jean-Paul was unhappy about his salary, and as a result did not work to his full potential. In Herzberg's terms, his worker's level of salary is an example of a(n) _____ factor.

//

Jussi-Pekka oli tyytymätön palkkaansa, joten hän ei panostanut työhönsä täysillä. Herzbergin sanoin, hänen palkkansa, joka oli työläisen tasoa, on esimerkki _____ tekijästä.

- A. Sterile // Steriilistä
- B. Negative // Negatiivisesta
- C. Hygiene // Hygienia-
- D. Punishment // Rangaistus-
- E. Extinguishing // Tyhjentävästä

1.B.2: Sven is a factory worker who has a secure, well-paid job. He performs the same work tasks daily. He finds the work mundane, but is regularly praised for his output by his supervisor. He owns his house which he shares with his wife and children. They rarely want for anything and they have a comfortable lifestyle. Despite this, Sven feels dissatisfied. Which of Maslow's innate needs is he lacking?

//

Sven on tehdastyöläinen, jolla on turvallinen ja hyvin palkattu työ. Hän toistaa päivittäin samoja työtehtäviä. Hän pitää työtään arkipäiväisenä, mutta saa säännöllisesti kehuja esimiehiltään. Sven omistaa talonsa, jonka hän jakaa vaimonsa ja lastensa kanssa. Heillä on mukava elämäntyyli ja he haluavat harvoin mitään. Huolimatta tästä kaikesta, Sven tuntee itsensä tyytymättömäksi. Minkä (Maslowin tarvehierarkian) tarpeen tyydyttämättömyydestä on kyse?

- A. Biological // Biologisen
- B. Safety // Turvallisuuden
- C. Esteem // Arvostuksen
- D. Self-actualization // Itsensä toteuttamisen
- E. Affiliation // Liittymisen