

1.B.3. Experienced motorists possess specific understanding based on years of accumulated driving experience and often find it difficult to teach learner drivers. Such a form of knowledge, which consists of insights, intuition and hunches, is labeled:

//

Kokeneet kuljettajat omaavat vuosia kertyneiden ajokokemuksien tuomaa spesifistä ymmärrystä, jota heidän on usein vaikea opettaa aloitteleville ajajille. Tämän tyyppistä tietoa, joka koostuu henkilökohtaisista oivalluksista, intuitiosta ja aavistuksista, kutsutaan:

- A. Extrinsic // Ulkoiseksi
- B. Explicit // Eksplisiittiseksi
- C. Concurrent // Samanaikaiseksi
- D. Intrinsic // Sisäiseksi
- E. Tacit // Hiljaiseksi

1.B.4: The leadership theory that asserts that leaders are born with personality traits that allow them to take power, irrespective of the context, is called _____ -theory:

//

Johtamisteoriaa, joka esittää, että johtajuus ja kyky johtaa riippuvat synnynnäisistä ominaisuuksista ja persoonallisuuden piirteistä, johtamistilanteen ympäristöstä riippumatta, kutsutaan _____ -teoriaksi.

- A. Intrinsic ability // Sisäinen kyky
- B. Great man // Suurmies
- C. Inspiration // Inspiraatio
- D. Natural attribute // Luonnollinen kyky
- E. Contingency // Kontingenssi

1.B.5: Ivanka conducted a survey on aspects of a company. Her notes revealed that the tasks carried out by the employees were not specialised; that there were few company rules to be followed; and that employees were given a high degree of individual responsibility in their work. These notes suggest that this company's structure was:

//

Iiona teki tutkimuksen erään yrityksen piirteistä. Hän huomasi, että työntekijöiden tekemät työt eivät olleet erikoistuneita; että yrityksessä oli vähän sääntöjä; ja että työntekijöille annettiin paljon yksilöllistä vastuuta ja vapautta. Näiden piirteiden perusteella voidaan sanoa, että kyseisen yrityksen rakenne oli:

- A. Mechanistic // Mekanistinen
- B. Project // Projekti
- C. Organic // Orgaaninen
- D. Bureaucratic // Byrokraattinen
- E. Matrix // Matriisi

1.B.6: If you explained your poor performance in this test in terms of your circumstances, rather than yourself, attribution theorists would say that you were _____.

//

Jos selittelet huonoa suoritustasi tässä kokeessa ennemminkin olosuhteiden kuin oman toimintasi seurauksena, attribuutioteoreetikot sanoisivat, että sinä _____.

- A. Introjecting // Introjektioit
- B. Associating // Assosioit
- C. Projecting // Projisoit
- D. Extrapolating // Ekstrapoloit
- E. Identifying // Identifioit

1.B.7: The frame of reference on conflict that assumes a commonality of interests between organizational employees, managers and shareholders is:

//

Miksi kutsutaan sitä konfliktiviitekehystä, joka olettaa, että työntekijöiden, johtajien ja osakkeenomistajien intressit (hyödyt) ovat yhtenevät:

- A. Unitarism // Unitarismi
- B. Pluralist // Pluralismi
- C. Radical // Radikaali
- D. Interactional // Interaktionaalinen
- E. Functional // Funktionaalinen