

## PART 2: DEFINE CONCEPTS // OSIO 2: KÄSITTEIDEN MÄÄRITTELY

Define the following concepts with 2 to 5 sentences. You may answer in Finnish, Swedish, or English.

//

Määrittele seuraavat käsitteet 2–5 lauseella. Voit vastata suomeksi, ruotsiksi tai englanniksi.

- |   |   |
|---|---|
| A. leadership                               | // johtajuus                            |
| B. attribution                              | // attribuutio                          |
| C. positivism                               | // positivismi                          |
| D. deindividuation                          | // deindividuaatio                      |
| E. pluralist frame of reference on conflict | // pluralistinen viitekehys konfliktiin |

## PART 3: ESSAYS // OSIO 3: ESSEET

Please answer **one** of the following questions in full sentences, 2-3 pages. **Please keep focused on relevant matters.** The answer is supposed to be in essay form, as in full sentences in a coherent structure. You may answer in Finnish, Swedish or English.

//

Kirjoita 2-3 sivun essee-vastaus **yhteen** allaolevista kysymyksistä. **Keskity olennaisiin asioihin.** Vastauksen tulee olla esseemuodossa, eli kokonaisina lauseina järkevässä järjestyksessä. Voit vastata suomeksi, ruotsiksi tai englanniksi.

1. What are the basic ideas of Maslow's need hierarchy? What about the basic ideas of motivation –hygiene theory by Herzberg? How do the ideas of Maslow and Herzberg relate to each other? What is their role in the development of working life?

//

Mitkä ovat Maslowin tarvehierarkian pääajatuksia? Entä Herzbergin motivaatio-hygieniateorian pääajatuksia? Miten Maslowin ja Herzbergin ajatukset suhtautuvat toisiinsa? Mikä on niiden merkitys työelämän kehittämisessä?

2. Discuss the advantages and disadvantages of scientific management. What is the significance of scientific management for the development of western companies?

//

Käsittele tieteellisen liikkeenjohdon etuja ja haittoja. Mikä on tieteellisen liikkeenjohdon merkitys länsimaisten yritysten kehitykselle?

Thank you for the course! We appreciate your opinion; by giving feedback in Oodi by Mon 5.11.2012 you can earn 1 extra point for the course.

//

Kiitos kurssista. Mielipiteesi on meille tärkeä, ja antamalla Oodi-palautetta 5.11.2012 mennessä saat yhden lisäpisteen kurssia varten.