

Tuo-53.142 Organisaation ja johtamisen kehittäminen

TENTTI 11.9.1993

1. Millä eri tavoilla ulkopuolinen tutkija tai konsultti voi olla hyödyksi organisaation kehittämisessä?

2. Miksi klassinen OD-organisaation kehittäminen on osoittautunut puutteelliseksi ja tehottomaksi kehittämislähestymistavaksi?

3. Mitä on "scheinilainen" prosessikonsultointi ja miksi se on tehokasta? Mihin konsultin tulee kiinnittää huomionsa esim. kokoustilanteessa?

4. Mitä tarkoittaa, että tieteellistä tietoa "tehtailaan", esim. Hawthorne-tutkimusten valossa?

5. Millainen tieteellinen strategia sopii kehittämistoiminnan tutkimiseen?