

Tuo-53.142 Organisaation ja johtamisen kehittäminen
tenti 10.5.1994

1. Mitä tarkoitetaan sillä, että todellisuus ei "ole", vaan että se rakentuu sosiaalisesti. Miksi asian ymmärtäminen on tärkeää organisaation kehittämisessä?
2. Miksi valtailmion ymmärtäminen on tärkeää organisaation johtamisessa ja kehittämisessä?
3. Miksi kirjallisuudessa esitetyt tutkimustulokset ovat usein kaikkea muuta kuin "objektiivisia" (esim. Hawthorne-tutkimusten valossa)?
4. Mikä on tärkeää, kun tehdään teoriaa ja yleistetään case-tapausten pohjalta.
5. Mihin eri asioihin Scheinin mukaan voi prosessikonsultti kiinnittää huomionsa esim. kokoustyyppisissä tilanteissa. Mihin asioihin intervention tulisi kohdistua ja mihin ei.
6. Vuorovaikutuksen kulttuurisia sääntöjä? (Schein)