

Tuo-53.142 Organisaation ja johtamisen kehittäminen
Tentti 13.9.1994

1. Millä eri tavoilla ulkopuolinen tutkija tai konsultti voi olla hyödyksi organisaation kehittämisessä?

2. Mitä tarkoitetaan sillä, että todellisuus ei "ole", vaan että se rakentuu sosiaalisesti. Miksi asian ymmärtäminen on tärkeää organisaation kehittämisessä?

3. Miksi valtailmion ymmärtäminen on tärkeää organisaation johtamisen näkökulmasta?

4. Mikä on tärkeää, kun tehdään teoriaa ja yleistetään case-tapausten pohjalta.

5. Mihin eri asioihin Scheinin mukaan voi prosessikonsultti kiinnittää huomionsa esim. kokoustyyppisissä tilanteissa. Mihin asioihin intervention tulisi kohdistua ja mihin ei.

6. Vuorovaikutuksen kulttuurisia sääntöjä? (Schein)

- mitä saa sanoa ja mitä ei
- milloin on kunnioitettava
- kuka on johtaja

puhdas pöytä

selkeät tavoitteet, päämäärät

riittävä aineisto

valmistuminen