



Helsinki University of Technology
Department of Industrial Management
Laboratory of Work Psychology and Leadership

AKO-53.1100 Työpsykologian ja johtamisen perusteet 4 op syksy 2005

Tentti 7.12.2005 klo 17-20

E-Sali TKK:n päärakennus, Otakaari 1

Vastaa seuraaviin kysymyksiin.

1. Virtuaaliorganisaatioita on kuvattu 2000-luvun (uusina) organisointimuotoina. Mitä virtuaaliorganisaatiolla tarkoitetaan? Analysoi mitä uutta virtuaaliorganisaation käsite tuo organisaatiokäsityksiin ja -keskusteluun ja miltä osin se heijastelee klassista teoretisointia (esim mitä postmodernin ja mitä ”vanhan”ayloristisen tai byrokraattisen mallin piirteitä virtuaalisella organisaatiolla voidaan nähdä olevan).
Mitä käytännön haasteita virtuaaliorganisaatioiden toiminnassa on? Miten niitä voidaan ratkaista? (max 7 pist)
2. Mitkä ovat johtamisen ja johtajuuden piirteoriat (trait theories)? Miten johtamisen piirteoriat kykenevät selittämään yhteyttä johtajan persoonallisuuden piirteiden ja johtamistoiminnan menestyksen välillä? Miksi piirteoriat ovat edelleen vaikutusvaltaisia? (max 6 pist)
3. Mitä tarkoitetaan ’muutosagentilla’? Kuvaava muutosagentin tehtäväkentää ja roolia muutosprosessissa, sekä erittele millaista osaamista muutosagentti tarvitsee. (max 5 pist) (max 5 pist)
4. H&B:ssa (tenttikirjassa) esitellään neljä näkökulmaa konflikteihin (unitaristinen, pluralistinen, interaktionistinen, radikaali). Valitse näistä kaksi ja selitä lyhyesti niiden erityispiirteet! Lisäksi pohdi miksi unitaristinen näkökulma on uudelleen nousussa! (max 6 pist)