



AKO-53.155 ORGANISAATION KEHITTÄMINEN (3ov) L

TENTTI 7.12.2005

Vastaa kysymyksiin esseemuotoisesti.

1. Kuvaa muutosta ja kehittämistä sosiaalisen konstruktionismin näkökulmasta. Miten tästä näkökulmasta muutosta, kehittämistä ja kehittäjän työtä jäsennetään? (max 4 pistettä)
2. Erittele ns. akateemisen kehittämiskirjallisuuden (teoria) ja konsulttikirjallisuuden (käytäntö/praxis) painotuseroja. Mistä erot johtuvat? Miten kehittämisen teoria on palvelut käytäntöä, entä miten käytäntö teoriaa? (max 6 pistettä)
3. Tarkastele muutoksen makro- ja mikronäkökulmia. Mitä niillä tarkoitetaan? Erittele yksityiskohtaisemmin millaisena näistä näkökulmista näyttäytyy kehittämisen kohde, kehittäjän toiminta, prosessikonsultointi, kehittämispuhe, kehittämistyö, kehittämisen tulokset? (max 5 pistettä)
4. Kuvaa schemilaisen prosessikonsultoinnin perusajatus. Mitä taustaolettamuksia lähestymistavalla on? Mieti milloin prosessikonsultointi ei toimi ja miten prosessikonsultatiivisen otteen hyödyntäminen voi epäonnistua. Analysoi tapausesimerkin avulla. (max 5 pistettä)

Yritä mitoittaa vastauksesi alle kahden sivun mittaisiksi.