

Organisaatioiden palkitsemisjärjestelmät TU-53.1260

Teoriantesti (perustuen oppikirjaan ja luentoaineistoon)

Lokakuu 2008.

Max. 20 p, min. 10 p.

1. Vastaa lyhyesti seuraaviin kolmeen kysymykseen.

1.1 Mitä tarkoitetaan palkitsemisjärjestelmällä. 1 p

1.2 Mitkä ovat suomalaisessa palkkausmallissa käytettävät palkan perusteet 1 p

1.3 Mitä on oikeudenmukaisuus palkitsemisessa, määrittele peruskäsitteet 2 p

Pohdi esseenä, (kumpikin max. 5 pistettä):

2 Sinut on nimitetty yrityksen henkilöstöpäälliköksi. Yritys on kasvava 50 hengen asiantuntijayritys. Ensimmäinen tehtäväsi on miettiä, miten palkitsemista pitäisi kehittää. Mitä asioita tulet tähän liittyen pohtimaan?

3: Mitkä tekijät vaikuttavat siihen, miten tyytyväisiä ihmiset ovat palkitsemiseen?

Vastaa toiseen seuraavista, pohdi esseenä, (max. 6 pistettä)

4 a. Miten suomalainen työehtosopimusjärjestelmä toimii peruspalkan ja tulospalkan taustalla? Kuka sopii, missä ja mistä?

4 b. Suomessa naisen euro on 81 senttiä. Totta vai tarua? Perustele