

Tu-53.1020 Johtaminen organisaatiossa 3 op.

Tentti 22.11.2008

Merkitse nimesi oheen milloin olet tehnyt pakollisen case-tehtävän

1. Mitä eroja ja mitä yhtäläisyyksiä näet Kotterin Iacocca -casen ja Collinsin "Level 5 leadership" -kappaleen näkemyksissä johtajayksilön merkityksestä ja toimintatavasta organisaation menestymisen kannalta? (max4p.) *minä me*
Perit-tekona
2. Millä eri tavoilla asiantuntemus on tärkeätä ja hyödyllistä johtajuudessa (henkilö vuorovaikutuksessa)? Millä tavoilla se voi olla haitallista? (max2p.)
"pätee"
3. Mitä lisää "Lessons from the Pygmies" tuo tämän hetken johtajuuskeskusteluun? Miten arvioisit oppien soveltuvuutta tämän hetken organisaatioissa? (max3p.)
osaan johtaa
4. Kuvaile millä eri tavoilla johtaja omakohtaisesti vaikuttaa organisaatiokulttuuriin (primaariset istuttamismekanismit), ja miksi ne vaikuttavat? (max3p.)
reagoimis, palkkaus, roolimalli, palkkiosemien, kassit
5. Mistä oppimisahdistus syntyy transformatiivisessa kulttuurimuutoksessa ja miten Scheinin mukaan sitä voidaan vähentää? Milläisiä yhtäläisyyksiä ja milläisiä eroja löydät kurssin pakollisen harjoitustyön, case ABC:n ja Scheinin "muutosohjelmien" välillä? (max6p.)

Ylimääräinen kysymys (ylimääräisiä pisteitä max 1,5p.)

5. Havaintosi vierailijoiden (Ahokas, Pankakoski) keskeisistä viesteistä, ja itse esittäjistä?