

Organisaatioiden palkitsemisjärjestelmät

Tentti 15.12.2011

Tentin maksimipisteet 20, läpäisy vaatii vähintään 10 p.

Vastaa seuraaviin lyhyesti:

1. Mitä tarkoitetaan palkitsemisen kokonaisuudella? Mistä asioista se koostuu? (max 2 p)
2. Miten määritellään samapalkkaisuus? (max 1 p)
3. Mitä tarkoitetaan tulospalkkauksella? Miten palkkiot määräytyvät? (max 2 p)

Vastaa kolmeen seuraavista viidestä kysymyksestä (pohdi esseenä). Jokainen vastaus max 5 p, yht 15 p.

4. Palkitsemisjärjestelmän toimivuuden arviointi: miksi ja miten?
5. Mitä asioita palkitsemisen kehittämisessä kannattaa huomioida?
6. Miten rahalla palkitseminen vaikuttaa työmotivaatioon? Pohdi asiaa kahden eri motivaatioteorian näkökulmasta.
7. Mitkä erilaiset asiat ovat vaikuttamassa siihen, millaisia vaikutuksia palkitsemisella on?
8. Mitä tarkoitetaan palkitsemisen yhteensopivuudella? Olet töissä henkilöstöpäällikkönä ja sinua pyydetään selvittämään ovatko yrityksenne palkitsemiskäytännöt teille sopivia. Mitä asioita lähdet miettimään?